

# STAGIAIRS IN JE BEDRIJF

Zoek je stagiairs voor je bedrijf? Het Nova College werkt graag met je samen!



## Stagebedrijf worden?

Wil je een leerplaats (stage of leerbaan) aanbieden in je bedrijf? Via stage of een leerbaan heb je tijdelijk een gemotiveerde extra medewerker, die wellicht na de opleiding kan doorstromen binnen je bedrijf. Om een student te begeleiden moet je bedrijf erkend leerbedrijf zijn via SBB voor de desbetreffende opleiding(en).

Lees alles over een leerbaan aanbieden en erkend leerbedrijf worden via SBB.

## Ben je erkend leerbedrijf en zoek je een stagiair of een student voor een leerbaan?

Mail onze stagecontactpersonen over de mogelijkheden >>

## Heb je een vacature voor onze studenten?

Lees hoe je vacatures onder de aandacht kunt brengen bij onze studenten >>

Blijf op de hoogte en volg ons NOVA Magazine op Flipboard en lees de nieuwsbrief Nova Entreebewijs.

## Beroepspraktijkvormingovereenkomst

Onze studenten lopen stage of hebben een leerbaan bij erkende leerbedrijven voor hun beroepspraktijkvorming. De afspraken over de beroepspraktijkvorming leggen we vast in een beroepspraktijkovereenkomst tussen de student, het bedrijf en de school. Dan weten we wat we van elkaar verwachten.

- Beroepspraktijkvormingovereenkomst 2015
- Beroepspraktijkvormingovereenkomst 2017
- Practical training contract 2015
- Practical training contract 2017

## 5 tips: van stagiair naar topper

Ook het beste halen uit jonge werknemers? 5 tips!

### 1. Wees verwachtingsvol

Durf wat te verwachten van een stagiair. Leg de lat gewoon zo hoog mogelijk en spreek dat uit. Daarmee geeft een bedrijf aan dat het vertrouwen heeft. Worden de doelen niet gehaald, dan heb je ook een duidelijk ijkpunt van waaruit je de prestaties kunt beoordelen.

### 2. Besteed veel tijd aan de sollicitatie

Waar sta je nu, wat wil je bereiken? Het zijn vragen die absoluut aan bod moeten komen bij het eerste sollicitatie- of kennismakingsgesprek. Bespreek de stappen die de stagiair gaat doorlopen, zodat duidelijk is wat het bedrijf van hem of haar verwacht.

### 3. Kijk goed naar potentie

Niet iedereen start met dezelfde mogelijkheden. Dat mag best meewegen in de beoordeling. Doorloopt een stagiair fluitend de stage en presteert hij of zij matig? Benoem dat je meer had verwacht. Neemt een dodelijk verlegen verzorgende een paar cruciale stappen en rondt hij of zij de stage netjes af? Beloon dat!

### 4. Benoem de vooruitgang

'Toen je binnen kwam, snapte je nog niets van een carburateur. Nu haal je 'm fluitend uit elkaar en plaats deze weer terug in een wagen.' Een 18-jarige kan nog niet goed reflecteren op de eigen prestaties en ziet gemakkelijk over het hoofd wat de rol was van het stagebedrijf.

### 5. Maak uitblinken veilig

Uitslover! Jongeren vinden het niet fijn publiekelijk een compliment te krijgen. Wil je prestaties belonen, geef doel en beloning dan in de groep aan. Zo wordt het normaal om met doelen te werken en werkt belonen niet als rem op prestaties.