

**Datum** Haarlem, 12 januari 2012  
**Betreft** Klokkenluidersregeling Nova College (vastgesteld)

## Klokkenluidersregeling Nova College

### Achtergrond en doel

Het Nova College acht het van belang haar medewerkers de gelegenheid te bieden om beschermd melding te maken van een vermoeden van een misstand binnen de organisatie. Wat onder een misstand wordt verstaan en hoe in dit geval door een medewerker dient te worden gehandeld, wordt in deze regeling nader uitgewerkt. Onderhavige procedure staat los van en vormt een aanvulling op andere, meer specifieke klachtenprocedures binnen het Nova College.

De medewerker dient rekening te houden met de gerechtvaardigde belangen van het Nova College. De melding mag nimmer de opzet hebben de organisatie of persoon te beschadigen. Met het begrip opzet wordt in deze regeling bedoeld dat de beschadiging van het Nova College of de persoon zeker zullen optreden dan wel mogelijkerwijs kunnen optreden

### College van Bestuur

#### Correspondentieadres

Postbus 2110  
2002 CC Haarlem

#### Bezoekadres

Buitenrustlaan 9  
2012 BL Haarlem

T (023) 530 20 00

[www.novacollege.nl](http://www.novacollege.nl)

[info-advies@novacollege.nl](mailto:info-advies@novacollege.nl)

### Artikel 1: Definities

In deze regeling worden de volgende definities gehanteerd:

- Nova College: ROC Nova College,
- Melder: degene die, al dan niet in dienst van Nova College, een melding doet als bedoeld in de klachtenregeling van het Nova College.
- Vertrouwenspersoon: de persoon die door het bestuur van Nova College is aangesteld in het kader van deze klokkenluidersregeling.
- Vermoeden van een misstand: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden met betrekking tot Nova College en/of haar medewerkers, in verband met:
  - a. een strafbaar feit of handelingen die leiden tot een strafbaar feit;
  - b. een (dreigende) schending van wet- of regelgeving;
  - c. een (dreiging van) bewust onjuist informeren;
  - d. een (dreigende) schending van binnen Nova College geldende (gedrags-) regels;
  - e. een (dreigende) onrechtmatige vernietiging of manipulatie van gegevens of informatie;

**Artikel 2: Reikwijdte**

1. De klokkenluidersregeling heeft geen betrekking op klachten:
  - van medewerkers over hun rechtspositie of hun persoonlijke situatie;
  - van gewetensbezwaren tegen de normale activiteiten van Nova College;
  - met betrekking tot seksuele intimidatie, discriminatie, pesten en geweld (hiervoor kent Nova College een afzonderlijke klachtenregeling).
2. De klokkenluidersregeling heeft betrekking op een feit of een situatie waarin het maatschappelijk belang in het geding is en veronderstelt bovendien een zekere mate van ernst van dit feit of deze situatie. Het maatschappelijke belang moet met andere woorden de bekendmaking noodzakelijk maken.

**Artikel 3: Procedure**

1. Indien er sprake is van een vermoeden van een misstand, heeft de melder de mogelijkheid deze te melden aan een vertrouwenspersoon dan wel het vermoeden van een misstand rechtstreeks te melden aan het College van Bestuur. Externe derden kunnen eveneens een melding verrichten.
2. De melding vindt uitsluitend schriftelijk plaats, via brief of e-mail.
3. De melding bevat tenminste een dagtekening en een duidelijke omschrijving van de misstand. Tevens bevat de melding de naam en het adres van de melder.
4. De melder ontvangt binnen een week, schriftelijk, dat de melding in goede orde is ontvangen.
5. De anonimiteit van de melder wordt te allen tijde gewaarborgd, tenzij de melder schriftelijk de vertrouwenspersoon dan wel het College van Bestuur van deze verplichting ontheft.
6. De vertrouwenspersoon stelt het College van Bestuur van de melding op de hoogte. Deze zal een onderzoek (laten) starten en eventueel andere noodzakelijke maatregelen (laten) nemen.
7. De melder wordt uiterlijk binnen zes weken na ontvangst van de melding geïnformeerd over de afhandeling van zijn melding en de maatregelen die genomen zijn. Indien deze termijn door omstandigheden niet kan worden gehaald, wordt de melder hierover geïnformeerd en wordt aangegeven op welke termijn de melder geïnformeerd wordt over de afhandeling van zijn melding.

**Artikel 4: Rechtsbescherming**

1. De melder die met inachtneming van de bepalingen van deze regeling te goeder trouw een vermoeden van een misstand heeft gemeld, wordt op geen enkele wijze in zijn positie benadeeld als gevolg van het melden daarvan.
2. Een vertrouwenspersoon als bedoeld in artikel 1 die in dienst is van Nova College, wordt op geen enkele wijze benadeeld als gevolg van het functioneren als zodanig krachtens deze regeling.

**Artikel 5: Werking en publicatie**

1. Deze regeling treedt in werking per 17 februari 2012.
2. Deze regeling zal worden gepubliceerd op Nova Portal en de website van het Nova College.
3. Deze regeling zal eens per twee jaar worden geëvalueerd door het College van Bestuur en de vertrouwenspersonen.

Deze regeling is goedgekeurd in de vergadering van de Raad van Toezicht d.d. 17 februari 2012.