

INTEGRITEITSCODE NOVA COLLEGE

27 januari 2026



Waarom een integriteitscode?

Bij het Nova College werken we samen aan een veilige, respectvolle en professionele leer- en werkomgeving. Integriteit is daarbij onmisbaar: het vormt de basis voor vertrouwen tussen collega's, met studenten en richting de samenleving. In ons werk kunnen persoonlijke en organisatorische belangen soms met elkaar in conflict komen. Juist dan is het belangrijk om open te zijn, het gesprek aan te gaan en keuzes te maken die passen bij onze waarden.

Integriteit komt onder druk te staan door het weggijken of vergoelijken van twijfelachtig handelen of het niet bewust bij het eigen handelen stil te staan. Niet door fouten die we maken. Daarom willen we de drempel om elkaar aan te spreken zo laag mogelijk maken en hierover het gesprek aangaan als vanzelfsprekend gaan zien. Het is belangrijk om hierin stappen te zetten en het onderlinge vertrouwen te laten groeien. Deze integriteitscode helpt ons daarbij. Ze biedt houvast in situaties waarin regels niet altijd voorzien en stimuleert het bespreekbaar maken van dilemma's. De code geldt voor iedereen die bij het Nova College werkt, betaald of onbetaald. Zo bouwen we samen aan een cultuur waarin integriteit niet alleen wordt verwacht, maar ook vanzelfsprekend wordt geleefd.

Wat verstaan we onder integer gedrag?

Integer gedrag begint bij het individu, bij jou. Daarom richt deze code zich op wat jij kan doen om integer te handelen en de integriteit van de organisatie te vergroten.

Integer gedrag betekent dat ik:

- **Verantwoordelijkheid neem voor mijn handelen:** Bij mijn afwegingen houd ik rekening met de impact van mijn gedrag op anderen.
- **Zorgvuldig omga met mensen en middelen:** Ik bescherm de veiligheid, informatie en eigendommen van studenten, collega's en de organisatie.
- **Respectvol omga met anderen:** Discriminatie, intimidatie en grensoverschrijdend gedrag tolereren we niet en hebben altijd een consequentie.
- **Betrouwbaar ben en (de schijn van) belangenverstrengeling vermijd:** Nevenactiviteiten meld ik vooraf en in mijn besluiten laat ik me niet beïnvloeden door het aannemen van cadeaus of uitnodigingen. Over affectieve-, familie- en/of vriendschapsrelaties die impact kunnen hebben op het organisatiebelang, ben ik altijd open en ga ik in ieder geval met mijn leidinggevende in gesprek.
- **Regels en afspraken naleef:** Ik houd me aan afspraken en regels en ik hanteer dezelfde regels en afspraken voor mezelf als voor iedereen. Als ik daarvan moet afwijken, geef ik dat tijdig, open en goed onderbouwd aan.
- **Professioneel samenwerk:** Ik leer van fouten en stem regelmatig met anderen af. We spreken elkaar aan bij zorgen of twijfels vanuit de noodzaak een veilige, respectvolle en professionele leer- en werkomgeving te hebben.

Wat betekent deze code in de praktijk?

Eigen verantwoordelijkheid: in gesprek gaan en aanspreekbaar zijn

Bij het naleven van deze integriteitscode staat eigen verantwoordelijkheid en bespreekbaar maken van gedrag centraal. Bij twijfel over je eigen handelen, ga je in gesprek. Met een collega, je leidinggevende, een vertrouwenspersoon of iemand anders die je bij je afwegingen kan helpen. Bij twijfel over het handelen van een ander hanteer je het uitgangspunt: we praten niet over elkaar maar met elkaar. Dit betekent ook dat jij zelf aanspreekbaar bent voor anderen als het gaat om jouw gedrag of als klankbord om mee te denken bij dilemma's.

Gezamenlijk reflecteren: leren van elkaar

Ieder team organiseert kalibratiesessies om casuïstiek te bespreken. Tijdens deze bijeenkomsten reflecteert het team gezamenlijk op integriteitsvraagstukken en -dilemma's. De kalibratiesessies spelen een belangrijke rol in het versterken van de aanspreekcultuur, het gezamenlijk leren van dilemma's en hoe je daar in de context van integriteit mee om kunt gaan. Deze sessies zijn door elk teamlid te initiëren. De leidinggevende heeft een belangrijke rol om het gesprek te organiseren dat past bij het vraagstuk en de teamvolwassenheid. De leidinggevende maakt naar eigen inzicht gebruik van ondersteuning die door de organisatie wordt geboden.

Als het misgaat

Niet-integer handelen heeft altijd een consequentie. Afhankelijk van de ernst kan dit leiden tot gesprekken, corrigerende maatregelen of – in ernstige gevallen- rechtepositionele maatregelen. We gaan daarbij altijd zorgvuldig te werk en in lijn met de geldende wet- en regelgeving. Het zorgen voor een veilige, respectvolle en professionele leer- en werkomgeving is een belangrijke verantwoordelijkheid van de leidinggevende. Hieronder valt ook het aanspreken op en nemen van passende maatregelen bij niet-integer handelen van een medewerker.

Wat is de geldigheid van de integriteitscode en waar is deze te vinden?

Deze code is op 26 januari 2026 door het college van bestuur vastgesteld. Op 20 januari 2026 heeft de ondernemingsraad instemming verleend.

De integriteitscode treedt in werking op de dag na definitieve vaststelling door het college van bestuur en vervangt de voorgaande versie van 31 januari 2013. De integriteitscode wordt na twee jaar geëvalueerd.

De integriteitscode wordt gepubliceerd op Nova Portal en de website van het Nova College zodat deze voor iedereen inzichtelijk is. Als sprake is van verschrijvingen of foutieve verwijzingen kan het college van bestuur de code eenzijdig wijzigen.