

TOEZICHTSVISIE RAAD VAN TOEZICHT NOVA COLLEGE

8 februari 2017

1



Nova College

Inleiding

In deze *toezichtvisie* geven wij als de Raad van Toezicht van het Nova College aan waarom wij toezicht houden, wat we daarmee willen bereiken, wat we onder goed toezicht verstaan, wat de visie op besturen is, namens wie er toezicht wordt gehouden, wat de kern en de resultaten van ons toezicht zijn en aan wie wij verantwoording afleggen. In de toezichtvisie geven wij een antwoord op basisvragen over ons doel en onze functie. De toezichtvisie geeft inzicht in de formele bevoegdheden, maar ook in de overige aspecten die daarnaast nodig zijn voor goed toezicht.

De toezichtvisie is uitgewerkt in een toezichtkader, toetsingskader en informatieprotocol, zodat de onderwerpen van toezicht, de indicatoren en de organisatie van het toezicht concreet worden.

Met deze toezichtvisie verwoorden wij ook dat wij voldoen aan de eisen die de wetgeving en de branchecode goed bestuur in het mbo eisen aan het toezicht. Alhoewel wij dit als vanzelfsprekend beschouwen, vinden wij het van belang om dit in onze visie op te nemen.

Wij zien de toezichtvisie als een leidraad voor ons handelen die ons de ruimte biedt om op een goede wijze onze rol als toezichthouder te vervullen.

1 We onderschrijven de maatschappelijk missie en ambities van Nova College

Onze visie op toezicht sluit aan bij de missie en ambities, zoals verwoord in het Strategisch Beleidsplan van Nova College. We herkennen ons in deze missie en ambities. De missie van het Nova College is dat studenten en medewerkers groeien als mens. De kernwaarden (aandacht, veilig, thuis en regels) vormen hierbij het kompas. Het Nova College heeft de ambitie om zich in 2018 te onderscheiden met:

- De meest tevreden studenten in de Randstad.
- Landelijk de grootste werkzekerheid voor onze studenten.

Deze ambitie wordt door drie doelen ondersteund: lerende organisatie, vestigingssturing en een basiskwaliteit van alle opleidingen. De ambities worden vertaald in concrete doelstellingen die door de verschillende onderdelen van Nova College gezamenlijk en stapsgewijs gerealiseerd worden. We zijn ons er van bewust dat Nova College midden in de samenleving opereert met als speciaal gebied regio Haarlem en omstreken. Wij zien het als de maatschappelijke opgave van Nova College om studenten te begeleiden naar een diploma. De kwaliteit van het onderwijs is voor ons belangrijk. De continuïteit c.q. de financiële gezondheid van de organisatie van Nova College is geen doel op zich. Het is een randvoorwaarde.

2 Doel van ons toezicht

Tot de belanghebbenden, wier belangen wij bij de uitvoering van onze werkzaamheden wegen, rekenen we (potentiële) studenten, medewerkers, samenwerkingspartners, zoals het beroepenveld en overheden. We willen er aan bijdragen dat:

1. *studenten* ontdekken wie ze zijn, wat hun kracht is, welke talenten ze hebben. Dat zij steeds meer uit zichzelf leren halen en zo groeien als mens. Dat zij zich niet alleen de kennis en kunde van hun beroep eigen maken, maar ook de mentaliteit die bij het vak hoort. Dat zij begrijpen wat er later van hen verwacht wordt, zodat ze vol vertrouwen een passende vervolgopleiding of loopbaan tegemoet treden;.
2. *medewerkers* actief hun kennis en kunde ontwikkelen en zo groeien als mens. Dat zij dit bewust inzetten ter verbetering van het onderwijs en hun functioneren.
3. *voor en met samenwerkingspartners* door bundeling van elkaars krachten toegevoegde waarde voor de studenten en de regio wordt gecreëerd.

3 We hebben vier taken

Als toezichthouder hebben we drie primaire taken:

1. *Houden van toezicht* op alles wat volgens wet- en regelgeving tot onze taken behoort en wat we formeel moeten goedkeuring of vaststellen. Vanuit deze toezichthoudende rol kunnen we aanwijzingen geven. Daarnaast houden we toezicht op alles wat we van belang vinden voor het doel van ons toezicht.

2. *Vervullen van de werkgeversrol*, waaronder het benoemen, beoordelen en ontslaan van de leden van het CvB. Hierbij borgen wij dat het voorzitterschap, de financiën, de operaties en het onderwijs goed vertegenwoordigd zijn in het CvB;
3. *Optreden als klankbord* voor het CvB. We doen dat expliciet, door het stellen van vragen of het geven van advies op eigen initiatief of als het CvB daar om vraagt. Een advies is niet bindend, het is geen aanwijzing of opdracht. Indien wij een dringend of zwaarwegend advies uitbrengen, maken we dat kenbaar door het CvB te vragen een standpunt in te nemen en ons te informeren over wat er met het advies wordt gedaan. Andersom kan het CvB de RvT als klankbord gebruiken door overwegingen, scenario's, pro's en contra's ter discussie of ter overweging aan ons voor te leggen.

Naast deze primaire taken hebben we als secundaire, ondersteunende taak:

4. *Het beschikbaar stellen van ons netwerk* en het als collectief en als individuele leden koppelen ervan aan Nova College. Op deze wijze kan de kennis en het bestuurlijk netwerk van het CvB worden vergroot.

Deze vier taken staan niet los van elkaar. Zij het versterken elkaar. Zij maken alle vier onderdeel uit van onze hoofdtaak, namelijk het houden van toezicht.

4 Onderwerp van ons toezicht

Ons toezicht richt zich integraal op de strategie, het CvB, het beleid, de kwaliteit van het onderwijs en de algemene gang van zaken binnen Nova College. Wij houden toezicht op de uitvoering van werkzaamheden en de uitoefening van bevoegdheden door het CvB en staan het CvB met raad en daad terzijde. We hebben steeds het algemeen belang van de gehele organisatie en haar belanghebbenden voor ogen.

5 Wij hebben een stijl

Onder andere vanwege onze achtergrond, persoonlijkheden en ervaring kenmerkt ons toezicht zich door een voorkeursstijl:

- *We stellen prijs op dialoog:*
Wij stellen elkaar en het CvB vragen en voeren een open dialoog en nemen daar ook tijd voor. Ons toezicht wint aan kwaliteit als we gedachten uitwisselen, naar elkaar luisteren, elkaar proberen te begrijpen en bereid zijn ons te laten overtuigen door goede argumenten. Wij hebben respect voor ieders opvatting, ook als deze afwijkt van de rest van de leden.
- *Wij zijn pro-actief en betrokken, maar op gepaste afstand:*
Besturen en toezichthouden zijn verschillende rollen. We geven ruimte aan het CvB en verwachten van het CvB dat het ons niet alleen achteraf informeert, maar ook vooraf betreft. In principe houden we toezicht op afstand, maar wanneer nodig schromen we niet om dichterbij bovenop het bestuur en de organisatie te zitten. We zijn niet afwachtend, maar betrokken en actief.
- *De basis van ons toezicht is vertrouwen:*
We houden toezicht met een positief kritische benadering. Wij geven het CvB, maar ook elkaar, ruimte en vertrouwen, zodat ieder in de gelegenheid wordt gesteld zijn rol optimaal te vervullen. We gaan daarbij uit van een balans tussen 'prove me' en 'trust me'. Vanuit betrokkenheid willen we kunnen toetsen of ons vertrouwen terecht is. Dit betekent dat we toezicht op hoofdlijnen houden als het kan, maar ook toezicht op detailniveau houden als het

moet. De mate van toezicht en de intensiteit daarvan hangt af van het onderwerp en verschilt van situatie tot situatie.

- ***We hechten aan transparantie en openheid:***

We formuleren onze verwachtingen in heldere termen en maken deze duidelijk kenbaar. We informeren elkaar en het CvB en andersom verwachten we dat het CvB ons tijdig en volledig informeert, ook buiten de vergaderingen om. We leggen - onder andere via het jaarverslag - zo optimaal mogelijk en op een open en transparante manier verantwoording af over het door ons uitgevoerde toezicht.

6 We onderhouden direct contact met belanghebbenden

Om een volledig en juist beeld te kunnen krijgen hoe het gaat met het Nova College zijn we als RvT geïnteresseerd in de opvattingen van interne en externe belanghebbenden. We onderhouden daarom als RvT, maar ook als afzonderlijke leden, contact met diverse belanghebbenden. We richten ons naar de belangen van Nova College als geheel. Wij informeren het CvB, maar ook elkaar vooraf over deze contacten. We voeren minimaal twee maal per jaar overleg met de Ondernemingsraad en de Studentenraad van Nova College, zodat we voeling houden met de medezeggenschap en we ons een beeld kunnen vormen van het overleg en het contact tussen CvB en medezeggenschap en de inrichting en het functioneren van de medezeggenschap bij Nova College.

7 We willen in control zijn

We willen dat Nova College in control is. Bij onze werkzaamheden gaan we daarom uit van:

- *Integrale PDCA-cyclus* met doelstellingen, risicomanagement, rapportages en beoordeling van resultaten.
- *Compliance*: we bezien jaarlijks of de documenten van NOVA College en de RvT voldoen aan wet- en regelgeving.
- *Resultaatgerichtheid*: we monitoren de te bereiken resultaten en de uitvoeringsagenda.

8 We beoordelen op resultaten én op input van stakeholders

De mate van realisering van vooraf afgesproken resultaten in een jaar is mede, maar niet alleen, bepalend voor ons oordeel over het functioneren van (de leden van) het CvB. We beoordelen het persoonlijk functioneren van (de leden van) het CvB - in de context van het voor een lid van het CvB vastgestelde profiel - mede op basis van het oordeel en de input van stakeholders binnen en buiten de organisatie.

9 We zijn onafhankelijk en integer

Een onafhankelijke en integere RvT lijkt vanzelfsprekend. Het is echter dermate belangrijk dat het niet als vanzelfsprekend gezien kan worden. Het vraagt om bewustzijn. De RvT is divers van samenstelling, waardoor de leden ten opzichte van elkaar, het CvB en welk deelbelang dan ook onafhankelijk en kritisch kunnen opereren. We vermijden elke (schijn van) belangenverstrengeling tussen Nova College en leden van de RvT. Elk lid van de RvT dan wel zijn/haar echtgenoot, geregistreerde partner of een andere levensgezel, pleegkind of bloed- of aanverwant tot in de tweede graad is onafhankelijk.

10 We evalueren ons eigen functioneren

We vinden het belangrijk dat we goed toezicht houden. Wij willen als individuele leden, maar ook als team effectief en efficiënt functioneren. Wij spreken elkaar aan en geven elkaar feed back, zodat we van elkaar kunnen leren. Minimaal één maal per jaar evalueren we het functioneren van de RvT. Hierbij vragen we feedback aan het CvB.